

Утверждаю
И.о. заведующего МБДОУ Б-д/с
«Светлячок»

И.И. Рафина
Принят № 2 от «09» 01 2018 г.



Согласовано
Председатель первичной организации
профсоюза МБДОУ Б-д/с «Светлячок»

Ю.С. Колтыгина
«9» 01 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок
педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Благовещенский детский сад «Светлячок»

Внесены изменения в соответствии с Постановлением Администрации
Благовещенского района от 17.04.2013г. «О внесении изменений в
Постановление Администрации Благовещенского района № 545 от 29 августа
2011г.

1. Общие положения

1.1. Положение «О порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Благовещенский детский сад «Светлячок» разработано в соответствии с Постановлением Администрации Благовещенского района от 29 августа 2011г. № 545 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Благовещенского района» и с Постановлением Администрации Благовещенского района № 270 от 17.04.2013г. «О внесении изменений в постановление Администрации Благовещенского района № 545 от 29 августа 2011г.». Финансирование расходов на выплату стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Благовещенский детский сад «Светлячок» осуществляется в пределах субсидий, выделяемых из краевого бюджета в соответствии с Правилами предоставления субсидий из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на выплату стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Алтайского края.

1.2. Стимулирующая надбавка воспитателям и иным педагогическим работникам учреждения (далее – «выплата») вводится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и

материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности.

1.3. Основанием для предоставления выплаты является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях(муниципальном, краевом, всероссийском);
- участие в методических объединениях;
- выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений;
- участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней;
- подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях.

1.4. Выплаты устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

- коэффициент профессионального роста (Кпр);
- коэффициент посещаемости (Кп).

1.5. Количество и наименование коэффициентов, а также их размеры являются обязательными для определения размера выплаты. Коэффициенты являются основой для разработки критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов, утверждаемых локальными актами учреждения и согласованного с советом трудового коллектива. Определение размера выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов осуществляется по итогам каждого месяца (с 1 числа месяца предшествующего выплатам по 1 число текущего месяца).

1.6. Определение размера выплат производится экспертной комиссией учреждения на основании представления заведующим и с учетом мнения совета трудового коллектива. Заведующий учреждения представляет экспертной комиссии аналитическую информацию (оценочный лист) о результатах деятельности педагогов. Оценочный лист с соответствующими показателями подписывается заведующим учреждения, представляется педагогу для ознакомления под роспись и передается в экспертную комиссию. Экспертная комиссия принимает решение о размере выплаты большинством голосов на открытом голосовании при условии присутствия на заседании экспертной комиссии не менее половины его членов. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом. На основании протокола экспертной комиссии заведующий издает приказ.

2. Коэффициенты и выплаты стимулирующих надбавок

2.1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр) $1 \leq \text{Кпр} \leq 1,12$.

Для установления размера коэффициента профессионального роста педагога учитываются следующие факторы:

обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях(муниципальном, краевом, всероссийском);

участие в методических объединениях;

выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений;

участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней;

подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях.

2.2. Коэффициент посещаемости (Кп), $K_p \leq 1$

Кпв – коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям, а так же учителям- логопедам и учителям- дефектологам ,работающим только с группой компенсирующей направленности (далее «воспитатели»), рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_f / N_n, \text{ где:}$$

N_f – фактическая численность детей в группе;

N_n – нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.2660-10.

Кпп – коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (старшим воспитателям, музыкальным работникам, учителям –дефектологам, учителям –логопедам ,педагогам-психологам, инструкторам по физической культуре и другим педагогам дополнительного образования, за исключением учителей – логопедов, и учителей – дефектологов, работающих только с группой компенсирующей направленности) (далее – «иные педагогические работники»), рассчитывается по формуле:

$$K_{пп} = N_{уф} / N_{ун}, \text{ где:}$$

$N_{уф}$ - фактическая численность детей в учреждении;

$N_{ун}$ -нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.2660-10.

Рсв-размер стимулирующей надбавки воспитателям рассчитывается по формуле:

$$R_{св} = B_v * K_{пр} * K_p, \text{ где:}$$

B_v -базовая сумма 800 рублей за ставку заработной платы;

$K_{пр}$ -коэффициент профессионального роста педагога;

K_p -коэффициент посещаемости.

Рсп-размер стимулирующей надбавки иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$$R_{сп} = B_p * K_{пр} * K_p, \text{ где:}$$

B_p -базовая сумма 700 рублей за ставку заработной платы;

$K_{пр}$ -коэффициент профессионального роста педагога;

K_p -коэффициент посещаемости»

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций в случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности

3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию в специально созданную конфликтную комиссию учреждения с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.

3.2. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.3. На основании поданной апелляции конфликтная комиссия учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции собирается для ее рассмотрения.

3.4. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии учреждения проводят дополнительную проверку оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными заведующей учреждения (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

3.5. Оценка, данная конфликтной комиссией учреждения на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается, решением экспертной комиссии.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности
педагогического работника

 (Фамилия, имя, отчество)

 (должность педагогического работника)

МБ ДОУ «Благовещенский детский сад «Светлячок»

наименование учреждения

Результаты профессиональной деятельности

за _____ 201 г.

(месяц, год)

№ п/ п	Коэффициенты	Самооценка педагога	Оценка экспертной комиссии
1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кп.р.)= 1 < Кпр < 1,2			
1.	Обобщение педагогом опыта работы и предоставление его на различных уровнях: муниципальном, краевом, всероссийском – 0,04		
2.	Участие в методических объединениях – 0,03		
3.	Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений – 0,04		
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней – 0,05		
5	Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества, спортивных мероприятиях -0,04		
Коэффициент профессионального роста			
II. Коэффициент посещаемости (Кп) – 1			
1.	Фактическая численность детей: - в группе (Нн); - в учреждении (Нуф)		
2.	Нормативная численность детей - в группе (Нг) в учреждении (Ну)		
3.	Коэффициент посещаемости		

Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр)-

Коэффициент посещаемости (Кп) -

Размер стимулирующей надбавки (Рс) -

И.о заведующей МБ ДОУ «Благовещенский детский сад «Светлячок» _____ Л.Н.Радина

Члены экспертной комиссии _____ Верхогляд Н.С. _____ Хижняк Е.В.

_____ Галкина Е.В. _____ Колтыгина Ю.С

С результатами профессиональной деятельности экспертной комиссии ознакомлен (ознакомлена)