



Утверждено  
И.о. заведующего МБДОУ Б-д/е  
«Светлячок»

А.Н. Ракина  
Приказ № 3 от «10» 04 2019 г.

Согласовано  
Председатель первичной организации  
профсоюза МБДОУ Б-д/е «Светлячок»

О.В. Шишкина  
«18» 04 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБДОУ Б - ДЕТСКИЙ САД «СВЕТЛЯЧОК»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Положение о премировании педагогических работников МБДОУ Б - детский сад «Светлячок» (далее МБДОУ) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
- 1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.4. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МБДОУ, в целях повышения качества воспитательно-образовательного процесса, повышения профессионального мастерства работников, творческой активности и инициативы.
- 1.5. Положение о премировании работников МБДОУ разрабатывается администрацией образовательного учреждения, согласовывается с первичной профсоюзной организацией работников МБДОУ и утверждается руководителем.
- 1.6. Выплата премии работникам образования облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.
- 1.8. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам единовременных денежных сумм сверх размера заработной платы начисляемой, согласно Положению об оплате труда.

### 2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИЙ.

- 2.1. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся администрацией и выносятся на согласование с профкомом. (1 раз в месяц, 1 раз в квартал, 1 раз в полугодие).

- 2.2. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается.
- 2.3. Установленные суммы премии оформляются приказом руководителя учреждения.

### 3. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ.

- 3.1. Работники могут поощряться премией:
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
  - за качество выполняемых работ;
  - за интенсивность и высокие результаты работы.
- 3.2. Нарушение трудовой дисциплины, вызвавшейся в невыполнении Устава МБДОУ, Правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов, зафиксированных в приказах по МБДОУ, служат основанием для лишения премии.

### 4. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

4.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

- проявление творчества, инициативы;
- активное участие в ремонтных работах по подготовке МБДОУ к новому учебному году;
- активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в МБДОУ;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
- бережное отношение к имуществу МБДОУ.

4.2. Основными показателями премирования являются:

Наименование	Показатели премирования
Старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>• повышение имиджа учреждения (связь с СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах и др.)</li> <li>• работа с официальным сайтом образовательного учреждения, на образовательном форуме, привлечение родителей к работе с официальным сайтом учреждения.</li> <li>• ведение общественной работы, участие в работе органов самоуправления.</li> <li>• положительная динамика результативности</li> </ul>

	<p>образовательного процесса, наличие системы контроля (мониторинга образовательного процесса).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка программ, проектов, перспективных планов.</li> <li>• результативные выступления педагогов на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах с учетом образовательной программы.</li> <li>• наличие публикаций в периодических изданиях, средствах массовой информации, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы МБДОУ.</li> <li>• реализация планов взаимодействия с социальными партнерами учреждения.</li> <li>• организация аттестации педагогических работников</li> <li>• организация работы психолого-педагогического консилиума учреждения.</li> </ul>
Педагоги	<ul style="list-style-type: none"> <li>• активное участие в краевых и районных конференциях, методических объединениях;</li> <li>• разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;</li> <li>• качество коррекционно-развивающей работы с детьми;</li> <li>• высокий уровень умений, знаний и навыков у воспитанников, участие воспитанников в конкурсах ;</li> <li>• личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т. д.);</li> <li>• активное, плодотворное творческое взаимодействие с родителями;</li> <li>• высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости, не ниже среднего показателя, работа по оздоровлению детей;</li> <li>• увеличение объема работы</li> <li>• эстетическое состояние групповых помещений, работу по наполнению материальной базы группы,</li> </ul>

	эффективное использование группы в учебно-воспитательном процессе;
--	--

- |  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• качество коррекционно-развивающей работы с детьми;</li><li>• боту с родителями: отсутствие задолженности по родительской плате</li></ul> |
|--|--|

## **5. ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА ПРЕМИИ ИЛИ ЕЕ ЛИШЕНИЕ.**

5.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- нарушения работником педагогической этики;
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчётов, установленных решениями Совета педагогов, приказами и распоряжениями администрации;
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество, воспитательно-образовательного процесса) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям);
- детского травматизма по вине работника;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы;
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации);
- высокой заболеваемости детей;

5.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины (опоздания, прогулы и т. д.);
- недобросовестном отношении к работе.

## **6. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ**

6.1. В случае если часть стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ будет выплачена по тем или иным причинам не

полностью, допускается, по согласованию с заведующим, перераспределение средств внутри учреждения.

6.2. Единовременное премирование работника осуществляется на основе приказа заведующего МБДОУ, в котором указывается конкретный размер этой выплаты

## **7. ИСТОЧНИКИ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ**

7.1. Денежные средства из стимулирующей части фонда оплаты труда;

7.2. Денежные средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда.

## **8. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННОГО ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Срок действия данного Положения не ограничен.