

Утверждено
И.о. заведующего МБДОУ Б-д/с
«Светлячок»

Приказ №

Л.Н. Рязань

20 19 г.

Согласовано

Председатель первичной организации
профсоюза МБДОУ Б-д/с «Светлячок»

О.В. Шишкина

20 19 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД
«СВЕТЛЯЧОК»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Благовещенский детский сад «Светлячок», реализующего программы дошкольного образования (далее - МБДОУ).

1.2. Положение разработано с целью:

- повышения общего уровня оплаты труда;
- повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;
- создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;
- повышения производительности труда и оптимизации численности учреждений.

1.3. Заработная плата работников включает:

- должностные оклады;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.4. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации:

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда,

отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

- к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.5. Для определения размера оплаты труда педагогических работников (воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) и , руководителей учреждений в МБДОУ устанавливается базовый оклад в размере 7010 рублей; для педагогических работников (музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер преподаватель)-6734 рубля.

1.6. Оплата труда прочих работников МБДОУ, не относящихся к работникам, перечисленным в п. 1.5 настоящего Положения осуществляется на основе рекомендуемых размеров (диапазонов) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ, по профессиональным квалификационным группам должностей работников, утвержденным управлением по образованию и делам молодежи.

1.7. Оплата труда работников МБДОУ определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителями МБДОУ и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

1.8. Перечень должностей, относящихся к педагогическим и прочим работникам дошкольных учреждений, установлен в приложении 1.

2. Распределение фонда оплаты труда МБДОУ

2.1. Фонд оплаты труда МБДОУ состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, педагогического персонала, осуществляющего воспитательно-педагогическую и образовательную деятельность, состоит из базового оклада и надбавок к нему:

- в соответствии с занимаемой должностью (группа должности);
- в соответствии со спецификой учреждения;
- за наличие квалификационной категории;
- в соответствии со стажем и образованием;
- за наличие почетного звания, отраслевых наград;
- за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.
- с целью поддержки педагогических работников, привлечения молодых специалистов в МБДОУ выплачивать:

- для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительную надбавку устанавливать в следующих размерах: первый год – 30 % к должностному окладу, второй год – 20 % к должностному окладу; третий год – 10 % к должностному окладу;
- для педагогических работников, выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в МБДОУ, в течение первых трех лет может устанавливаться повышающий коэффициент за счет средств специальной части фонда оплаты труда. Размер данного коэффициента устанавливается МБДОУ самостоятельно.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МБДОУ.

2.4. Руководитель дошкольного учреждения формирует и утверждает штатное расписание МБДОУ в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда устанавливается МБДОУ самостоятельно, с учетом объема средств утвержденного учредителем на выполнение муниципального задания.

3. Расчет должностных окладов педагогических работников

3.1. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$$O_y = O_{баз} \times C \times (1 + \sum (K_{гд} + K_{с1} + K_{с2} + A + K_{со} + Псз)), \text{ где:}$$

$O_{баз}$ - базовый оклад педагогического работника;

C – сельские (25%);

$K_{гд}$ - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

$K_{с1}$, $K_{с2}$ – коэффициент специфики учреждения;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога;

$K_{со}$ - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды;

3.2. Повышающий коэффициент (Кгд) с учетом группы должности устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.3. Коэффициент специфики учреждения (Кс₁, Кс₂):

0,1 – за работу в дошкольных образовательных учреждениях категории «Центр развития ребенка»- Кс₁

0,2 – за работу с особыми условиями труда (логопед, дефектолог)-Кс₂

3.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника (А) устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 0,2;
- для имеющих высшую категорию – 0,3

3.5. Повышающий коэффициент (Ксо), учитывающий стаж и образование устанавливается:

0,05 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет;

0,1 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

3.6. Повышающий коэффициент (Псз) с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды устанавливается:

- для работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 0,1;
- доктора наук - в размере 0,2;
- для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - в размере 0,1.
- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения", устанавливается повышающий коэффициент - в размере 0,05.

3.6. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

4. Компенсационные выплаты

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемыми по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам), определенным трудовым договором с работником, если законодательством не установлено иное.

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

5.1. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и поощрительные надбавки).

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда. Показатели премирования устанавливаются по эффективности работы педагогического работника

5.2. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников МБДОУ. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения размеров стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.08.2013 № 3780 «Об утверждении положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников учреждений образования», приказом управления Администрации по образованию и делам молодёжи Благовещенского района от 18.09.2013 № 311.

5.3. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем МБДОУ по согласованию с Советом МБДОУ и с учетом мнения профсоюзной организации МБДОУ.

5.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами МБДОУ и (или) коллективным договором.

5.5. Стимулирующая часть ФОТ распределяется между педагогическими работниками МБДОУ и административно – управленческим персоналом, бухгалтерами МБДОУ. Выплаты стимулирующего характера определяются только по основной должности.

6. Расчет заработной платы руководителей образовательных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей МБДОУ и их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя МБДОУ рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителей МБДОУ по следующей формуле:

$$Др = \text{Обаз} \times С \times Кр \times (1 + \sum (Кс_1 + Кс_2 + А + Ксо + Псз)), \text{ где:}$$

Др - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

Обаз - базовый оклад;

С – сельские (25%);

Кр - коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений, установленный настоящим Положением;

Кс₁, Кс₂ – коэффициент специфики учреждения;

А - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории руководителя;

Ксо - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

6.3. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется Управлением Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района в зависимости от объемных показателей деятельности МБДОУ, в соответствии с Положением.

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений (Кр):

1 группа - коэффициент 1,6;

6.4. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров дошкольных учреждений устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю дошкольного учреждения за наличие квалификационной категории, за стаж и образование, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов руководителя и заместителей руководителей увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 0,15), стажа и образования, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей дошкольных учреждений.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды.

6.5. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров МБДОУ осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

6.6. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

- 0,05 - для руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет;
- 0,10 - для руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров, имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет.

6.7. Коэффициент специфики учреждения ($K_{с1}$, $K_{с2}$):

- 0,10 – за работу в дошкольных образовательных учреждениях категории «Центр развития ребенка»- $K_{с1}$,
- 0,10 - за заведование филиалами- $K_{с2}$

6.8. Повышающий коэффициент ($P_{сз}$) с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды устанавливается:

- для руководителей, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 0,1;
- доктора наук - в размере 0,2;
- для руководящих работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - в размере 0,1.

- для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения", устанавливается повышающий коэффициент - в размере 0,05.

6.9. При наличии у руководящего работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

7. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

7.1. Администрация Благовещенского района Алтайского края в лице управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольных учреждений в размере до 1 процента от фонда оплаты труда работников каждого МБДОУ.

7.2. Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок руководителям МБДОУ Благовещенского района утверждает Администрация района.

Состав экспертной комиссии по внешней оценке результативности профессиональной деятельности и установлению стимулирующих выплат руководителям МБДОУ Благовещенского района утверждается приказом управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района.

8. Заключительные положения.

8.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МБДОУ сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.